

SUDERINTA

Viešosios įstaigos Druskininkų ligoninės
Stebėtojų tarybos 2021 m. kovo 29 d.
posėdžio protokolas Nr. VN-1

PATVIRTINTA

Viešosios įstaigos Druskininkų ligoninės
direktoriaus 2021 m. balandžio 8 d.
įsakymu Nr. V-20
(Viešosios įstaigos Druskininkų ligoninės
direktoriaus 2019 m. balandžio 10 d.
įsakymo Nr. V-47 redakcija)

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS DRUSKININKŲ LIGONINĖS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Viešosios įstaigos Druskininkų ligoninės (toliau – Ligoninė) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pagrindinio darbo užmokesčio (pastoviosios ir kintamosios dalies) ir papildomo darbo užmokesčio (priedų, priemonių ir vienkartinį piniginių išmokų) skaičiavimo Ligoninės darbuotojams tvarką bei apmokėjimo sąlygas.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsniu, 2018 m. rugpjūčio 31 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvine sutartimi Nr. 2/S-133 ir jos priedu Nr. 2/S-133, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 140 straipsniu ir kitais darbo apmokėjimo tvarką reglamentuojančiais teisės aktais.

3. Darbuotojo darbo užmokestis priklauso nuo darbuotojo specialybės, darbuotojo išsilavinimo, einamų pareigų, darbo sudėtingumo (atsakomybės), kvalifikacijos, darbo intensyvumo (darbo krūvio), darbo stažo, darbuotojo indėlio į Ligoninei keliamų uždavinių vykdymą, konkrečios profesijos aktualumo Ligoninei ir jos paklausos šalies darbo rinkoje, Ligoninės veiklos finansinių rezultatų.

4. Individualus kiekvieno darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio koeficientas nurodomos darbo sutartyje. Papildomas darbo užmokestis nustatomas direktoriaus įsakymu.

5. Pagrindinės šiame Apraše vartojamos sąvokos:

5.1. **darbuotojas** – fizinis asmuo, dirbantis Ligoninėje pagal su juo sudarytą darbo sutartį;

5.2. **darbo užmokestis (DU)** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą;

5.3. **bazinis algos dydis (B)** – darbo užmokesčio bazinis dydis prilyginamas kiekvienų praėjusių metų Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai pradedant skaičiuoti nuo 2018 metais patvirtintos MMA;

5.4. **minimalioji mėnesinė alga** – Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimalioji mėnesinė alga (MMA);

5.5. Darbuotojų pareigybės, atsižvelgiant į pareigybėms būtiną išsilavinimą, yra skirstomos į kategorijas:

5.5.1. **I kategorijos darbuotojai** – kurių profesijai būtinos 5-6 metų vientisosios studijos universitete ir medicinos internatūra;

5.5.2. **II kategorijos darbuotojai** – kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro ar magistro studijos universitete arba vientisosios 5 metų studijos be medicinos internatūros;

5.5.3. **III kategorijos darbuotojai** – kuriems profesijai įgyti būtinos bakalauro arba profesinio bakalauro studijos;

5.5.4. **IV kategorijos darbuotojai** – kuriems profesijai įgyti pakanka mažiau kaip 3 metų profesinio parengimo;

5.5.5. **V kategorijos darbuotojai** – dirbantys nekvalifikuotą darbą ir/ar darbuotojai, kurių kvalifikacijai įgyti pakanka išklaudyti kelių savaičių ar mėnesių programą.

6. Darbuotojo darbo užmokestį sudaro:

6.1. **pagrindinis darbo užmokestis (A)**:

6.1.1. **pastovioji dalis (A_p)**. Pastovioji darbo užmokesčio dalis apskaičiuojama bazinį algos

dydį dauginant iš Ligoninės darbuotojų kategorijoms šio Aprašo IV skyriaus 1 lentelėje nustatyto pareiginio algos koeficiento, išskyrus direktorių ir jo pavaduotojus, kurių darbo apmokėjimas reglamentuotas šio Aprašo II skyriuje;

6.1.2. **kintamoji dalis (A_k)** nustatoma atsižvelgiant į darbuotojo specialybę, darbo sudėtingumą, darbuotojo darbo stažą (apskaičiuojant profesinę darbo patirtį, sumuojami visi darbuotojo išdirbti metai, kai darbuotojas dirbo analogišką pareiginėje instrukcijoje nustatytą tam tikros profesijos darbą arba vykdė funkcijas, analogiškas nustatytoms pareiginėje instrukcijoje funkcijoms). Kintamoji darbo užmokesčio dalis apskaičiuojama bazinį algos dydį dauginant iš kintamosios dalies darbo stažo ir sudėtingumo koeficientų nurodytų šio Aprašo 1 priede, mokant proporcingai dirbtam laikui. Vadovaujantiems darbuotojams apskaičiuota Kintamoji darbo užmokesčio dalis gali būti koreguojama atsižvelgiant į praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatus.

6.2. Darbo užmokestis apskaičiuojamas:

6.2.1. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A = A_p + A_k$$

6.2.2. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_p = B \times K_p, \text{ kur } K_p - \text{pastoviosios dalies koeficientas}$$

6.2.3. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A_k = B \times K_k, \text{ kur } K_k - \text{kintamosios dalies koeficientas}$$

6.3. **papildomas darbo užmokestis:**

6.3.1. **priedas (P_1)** – papildoma darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama šio Aprašo V skyriuje nustatytais atvejais ir tvarka;

6.3.2. **priemoka (P_2)** – mokama už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių vykdymą, bei Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose teisės aktuose bei šio Aprašo V skyriuje nustatytais atvejais ir tvarka;

6.3.3. **vienkartinės pinigines išmokos (P_3)** gali būti mokamos Aprašo V skyriuje nustatytais atvejais ir tvarka.

7. Gydytojams rezidentams pagrindinis darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. spalio 31 d. nutarimu Nr. 1359 „Dėl gydytojų rengimo“ (su pakeitimais ir papildymais), o priedai, priemokos ir vienkartinės pinigines išmokos – vadovaujantis šiame Apraše nustatyta tvarka.

8. Padidinus asmens sveikatos priežiūros paslaugų bazinės kainas ar skyrus papildomų Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau – PSDF) biudžeto lėšų paslaugoms apmokėti, atitinkama PSDF lėšų suma, jei teisės aktuose nurodoma, kad ji skiriama įstaigos darbo užmokesčio fondui didinti, privalo būti skiriama Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčiui didinti pagal šiame Apraše išdėstytus kriterijus.

II SKYRIUS

DIREKTORIAUS IR JO PAVADUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

9. Ligoninės direktoriaus darbo užmokestį nustato savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsniu (toliau – SPI įstatymas) ir/ar kitais teisės aktais.

10. Direktoriaus pavaduotojų darbo užmokestį nustato direktorius, vadovaudamasis SPI įstatymu ir/ar kitais teisės aktais. Šios kategorijos darbuotojų darbo užmokestis susideda iš pastoviosios ir kintamosios darbo užmokesčio dalių.

11. Direktoriaus pavaduotojų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydis nustatomas nuo 10 iki 40 procentų mažesnis už Ligoninės direktoriui nustatytą mėnesinės algos pastoviosios dalies dydį.

12. Direktoriaus ir direktoriaus pavaduotojų mėnesinės algos kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieneriems metams.

13. Vadovaujančiam darbuotojui už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų atlikimą paskutinį kalendorinį metų mėnesį iš sutaupytų viešosios įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti išmokama premija, vadovaujantis SPI įstatymu.

III SKYRIUS

GYDYTOJŲ SPECIALISTŲ, DIRBANČIŲ KONSULTACINĖJE POLIKLINIKOJE DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMAS

14. Kai Konsultacinėje poliklinikoje (toliau – KP) dirbančiam gydytojui pagrindinis darbo užmokestis nustatomas tik vertinant ambulatorinių paslaugų skaičių, KP dirbančio gydytojo specialisto pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojamas suteiktų ir apmokėti pateiktų ambulatorinių paslaugų skaičių dauginant iš šių paslaugų įkainio, skirto gydytojo specialisto pagrindinio darbo užmokesčio (pastoviosios ir kintamosios dalių) apskaičiavimui, kurį sudaro:

14.1. iki 45 procentų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintos ambulatorinės paslaugos bazinės kainos eurais gydytojui specialistui, dirbančiam su bendrosios praktikos slaugytoju.

14.2. iki 55 procentų Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro patvirtintos ambulatorinės paslaugos bazinės kainos eurais gydytojui specialistui, dirbančiam be bendrosios praktikos slaugytojo.

15. Konkrečią paslaugos įkainio dalį, skirtą gydytojų specialistų pagrindinio darbo užmokesčio už suteiktas ambulatorines paslaugas apskaičiavimui, įsakymu nustato Ligoninės direktorius. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministrui keičiant antrinio lygio ambulatorinių paslaugų kainas, proporcingai gali keistis paslaugų įkainis, skirtas gydytojo specialisto pagrindinio darbo užmokesčio apskaičiavimui.

16. Šio Aprašo 14 punkto nuostata netaikoma gydytojams, teikiantiems asmens sveikatos priežiūros paslaugas budėjimo metu Ligoninės Priėmimo ir skubios pagalbos ar stacionaro skyriuose.

17. Nepagrįstai išmokėta pagrindinio darbo užmokesčio dalis gali būti išskaičiuota iš paslaugas tekusio gydytojo specialisto darbo užmokesčio remiantis Teritorinių ligonių kasų (toliau – TLK) ekspertų išvada, kad ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos TLK apmokėti buvo pateiktos neteisėtai.

18. KP gydytojams specialistams pagrindinis darbo užmokestis už suteiktas ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas apskaičiuojamas vadovaujantis informacinės sistemos „Sveidra“ duomenimis pagal sveikatos statistiko pateiktas ataskaitas.

19. Ypatingais atvejais, kai paslaugos, už kurias mokama, teikiamos nepastoviai, tarp jų ilgi laiko tarpai, darbo krūvis netolygus, jį sunku prognozuoti ir apskaičiuoti, iš kitų gydymo įstaigų ar vietovių kviečiamiems specialistams už suteiktas Ligoninei asmens sveikatos priežiūros paslaugas mokama individualiai nustatyta tvarka.

20. KP gydytojams specialistams dirbantiems tik KP visais atvejais už suteiktas konsultacijas negali būti mokama mažiau negu šio Aprašo nustatyta minimali pagrindinio darbo užmokesčio dalis (pastovioji ir kintamoji).

IV SKYRIUS

LIGONINĖS DARBUOTOJŲ KATEGORIJOS IR PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTAI

21. Ligoninės darbuotojas atitinkamai 5.5.1–5.5.5 papunkčiuose nustatytai darbuotojų kategorijai priskiriamas atsižvelgiant į tai, koks rengimas ar žemiausias išsilavinimo lygis šiuo metu pagal teisės aktus yra būtini užsiimti atitinkama profesine veikla ar funkcijoms vykdyti (jeigu teisės aktuose nustatyta nėra, Ligoninė nusistato kokias pareigybes kategorijai priskirti konkrečią pareigybę). Jei pareigoms (pvz., bendrosios praktikos slaugytojas) užimti yra šiuo metu taikomas reikalavimas turėti bakalauro arba profesinio bakalauro kvalifikaciją, šiuo atveju nurodytoms pareigoms yra taikomi III kategorijos pastoviosios dalies koeficientai.

22. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas nustatomas pagal 1 lentelėje konkrečiai darbuotojų pareigybių kategorijai nustatytas koeficientų ribas, atsižvelgiant į pareigybes kategoriją, einamas pareigas, darbuotojo kvalifikaciją, reikalingą konkrečioms pareigoms atlikti, darbuotojo kompetencijas, atsakomybės lygį, darbo intensyvumą, atitinkamą specialistų poreikį

Ligoninėje.

23. Pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis apskaičiuojama bazinį algos dydį (B) dauginant iš pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento, skaičiuojamo etatais ir mokama proporcingai dirbtam laikui.

24. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientai:

1 lentelė

Pareigybės kategorija ir pareigybių pavadinimai	Koeficientų intervalas už vieną etatą	Apskaičiavimo metodika
I kategorija		
Gydytojai specialistai Medicinos gydytojai	2,5–5,5	B dauginamas iš pareigybės koeficiento
II kategorija		
Vidaus medicinos audito grupės vadovas Medicinos biologai Medicinos psichologai Slaugos administratorius Personalo specialistas Teisininkas Specialistas	2,0–5,0	B dauginamas iš pareigybės koeficiento
III kategorija		
Bendrosios praktikos slaugytojai Anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojai Bendrosios praktikos slaugytojai-operacinės instrumentatoriai Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojai Radiologijos technologai Biomedicinos technologai Logopedai Kineziterapeutai Ergoterapeutai Socialinis darbuotojas Vyriausiasis finansininkas Techninės ir ūkinės tarnybos vedėjas Ekonomistas Vyresnysis buhalteris-apskaitininkas Sekretorius-referentas Viešųjų pirkimų specialistas Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas Informacinių technologijų specialistas Stacionarinio ir ambulatorinio gydymo koordinatorius	1,5–4,0	B dauginamas iš pareigybės koeficiento
IV kategorija		
Masažuotojas Registratorius Sveikatos statistikas Autoklavuotojas	1,00–2,0	B dauginamas iš pareigybės koeficiento

Santehnikas-pagalbinis darbininkas		
V kategorija		
Slaugytojų padėjėjas Ūkio reikalų tvarkytojas Pagalbinis darbininkas Valytojas	MMA	MMA

V SKYRIUS PAPILDOMOS DARBO UŽMOKESČIO DALIES – PRIEDŲ, PRIEMOKŲ SKYRIMO TVARKA

25. Ligoninės darbuotojams, be pagrindinio darbo užmokesčio gali būti mokama papildoma darbo užmokesčio sudedamoji dalis – priedas, priemoka ar vienkartinė pinigine išmoka.

26. Priedai ir priemokos skiriamos nurodant konkretų terminą. Už vadovaujамąjį darbą ir mokslo laipsnį bei išsilavinimą mokami pastoviai. Priedų ir priemokų suma negali viršyti darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio dydžio.

27. **Priedai** gali būti mokami už:

27.1. Vadovaujамąjį darbą (priedas už vadovaujамąjį darbą nustatomas ir mokamas proporcingai darbuotojo etato dydžiui), skaičiuojamas procentais nuo bazinio algos dydžio:

27.1.1. vedėjams, kurių skyriuose yra iki 10 etatų – 25 % priedas; vedėjams, kurių skyriuose nuo 11 iki 20 etatų – 37,5 % priedas; vedėjams, kurių skyriuose nuo 21 iki 30 etatų – 50% priedas; vedėjams, kurių skyriuose nuo 31 iki 40 ir daugiau etatų – 62,5 % priedas. Per ataskaitinį laikotarpį (ketvirtis), be pateisinamos priežasties skyriuje viršijus konkreitiems ataskaitiniams metams nustatytą kokybinį, vidutinės hospitalizuotų pacientų gydymo trukmės įstaigoje pagal sveikatos apsaugos ministro nustatytas paslaugų grupes, vertinimo rodiklį, vedėjui 50 proc. mažinamas priedas už sekantį ataskaitinį laikotarpį.

27.1.2. vyresniesiems slaugytojams, kurių skyriuose yra iki 10 slaugos personalo – 12,5 % priedas; vyresniesiems slaugytojams, kurių skyriuose nuo 11 iki 20 slaugos personalo – 20 % priedas; vyresniesiems slaugytojams, kurių skyriuose nuo 21 iki 30 slaugos personalo – 27,5 % dydžio priedas; vyresniesiems slaugytojams, kurių skyriuose nuo 31 iki 40 ir daugiau slaugos personalo – 35 % priedas; vyresniajam radiologijos laborantui, vyresniajam klinikos laborantui, vyresniajam kineziterapeutui, vyresniajam registratoriui – 22,5 % priedas;

27.2. Už mokslo laipsnį (mokslių daktaras, habilituotas mokslų daktaras) mokama 103,12 eurų vienam etatui. Už išsilavinimą (taikoma III kategorijos darbuotojams, kurie turi magistro kvalifikacinį laipsnį) ir mokama 38,67 eurų vienam etatui. Mokslo laipsnio ir išsilavinimo pastovus dydis taikomas proporcingai darbuotojo etato dydžiui;

28. Ligoninės darbuotojams priedai skiriami ir panaikinami Ligoninės direktoriaus įsakymu. Priedo dydis gali būti nustatomas fiksuota pinigų suma arba procentais nuo pagrindinio darbo užmokesčio. Priedas skiriamas neterminuotai ir gali būti pakeistas arba panaikintas šiais atvejais:

- 28.1. išnykus priedo skyrimo pagrindui;
- 28.2. darbuotojas nevykdo arba netinkamai vykdo jam pavestą darbą, užduotį;
- 28.3. už pagrįstas pretenzijas, skundus ir pastabas;
- 28.4. sumažėjus darbo krūviui;
- 28.5. už darbo drausmės pažeidimus;
- 28.6. už medicininių dokumentų įforminimo taisyklių ar terminų pažeidimus;
- 28.7. pablogėjus Ligoninės finansinei būklei (sumažintas finansavimas, ar dėl nenumatytų priežasčių pablogėja Ligoninės finansinė būklė).

29. **Priemokos** mokamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu ir kitais teisės aktais bei šiame Apraše nustatyta tvarka:

29.1. už pasyvųjį budėjimą namuose (ne mažesnė kaip dvidešimt procentų dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka). Už faktiškai atliktus veiksmus apmokama kaip už faktiškai

dirbtą darbo laiką, tačiau neviršijantį šešiasdešimt valandų per savaitę;

29.2. už papildomą darbą ar papildomų pareigų ar užduočių, nenumatytų pareiginėje instrukcijoje, vykdymą. Priklausomai nuo darbo pobūdžio, krūvio, sudėtingumo, atsakomybės lygio mokama fiksuota pinigų suma arba iki 40 procentų darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio;

29.3. darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą, mokama ne mažiau 30 procentų nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio priemoka;

29.4. už darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

29.5. už darbą švenčių dienomis mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

29.6. už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – ne mažesnis kaip du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis;

29.7. kitos teisės aktais numatytos priemokos.

30. Apmokėjimas už darbą naktį, švenčių dienomis ir už viršvalandinį darbą apmokamas taip kaip nustatyta Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinėje sutartyje ir Lietuvos Respublikos darbo kodekse (darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko).

VI SKYRIUS

DARBUOTOJŲ SKATINIMŲ, PREMIJŲ IR VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

31. Nepriekaištingai dirbantiems Ligoninės darbuotojams skatinti, neviršijant patvirtinto darbo užmokesčio normatyvo, gali būti skiriamos **vienkartinės piniginės išmokos** šiais atvejais:

31.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;

31.2. darbuotojui atlikus vienkartinę ypač svarbias ar sudėtingas užduotis;

31.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis.

32. Vienkartinė piniginė išmoka gali būti išmokama iš sutaupytų Ligoninės lėšų, skirtų darbo užmokesčiui ir negali viršyti 100 procentų pagrindinio darbo užmokesčio dydžio;

33. Šios tvarkos aprašo papunkčiuose nurodytais atvejais vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per kalendorinius metus. Vienkartinė piniginė išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuris per paskutinius 12 (dvylika) mėnesių buvo įspėtas dėl darbo drausmės pažeidimo/ų.

34. Vienkartinė piniginė išmoka gali būti skiriama tiesioginio vadovo teikimu (nurodant konkrečius darbus, atvejus ir aplinkybes, pateikiant pagrindžiančius dokumentus).

35. Darbuotojų skatinimas:

35.1. Sveikatos priežiūros specialistams už teikiamas stebėjimo paslaugas Priėmimo ir skubiosios pagalbos skyriuje ir Konsultacinėje poliklinikoje (pateiktas TLK apmokėti), mokama:

35.1.1. gydytojams po 10,31 eurus už kiekvieną atvejį;

35.1.2. bendrosios praktikos slaugytojams po 6,45 eurus už kiekvieną atvejį;

35.2. Gydytojų ortopedų traumatologų komandai ir bendrosios praktikos slaugytojai-operacinės instrumentatorei už kiekvieną atliktą klubo ar kelio sąnario endoprotezavimo operaciją prie pagrindinio darbo užmokesčio skiriami 224,29 eurai, iš kurių operuojančiam gydytojui skiriama 128,90 eurų, asistuojančiam gydytojui 67,03 eurai, jeigu operacijos metu dalyvauja du asistentai – operuojančiam gydytojui skiriama 105,71 eurai, o asistuojantiems gydytojams po 45,11 eurus; bendrosios praktikos slaugytojai-operacinės instrumentatorei – 28,36 eurai.

Be pateisinamos priežasties viršijus teisės aktais nustatytą atitinkamos paslaugų grupės minimalią gydymo trukmę, operuojančiam gydytojui skiriama 20 proc. sumažinta suma. Viršijus teisės aktais nustatytą atitinkamos paslaugų grupės vidutinę gydymo trukmę, operuojančiam gydytojui skiriama 80 proc. sumažinta suma. Viršijus teisės aktais nustatytą atitinkamos paslaugų grupės

maksimalią gydymo trukmę, operuojančiam gydytojui už konkretų pacientą skatinimas nėra skiriamas.

35.3. Plastinės ir rekonstrukcinės chirurgijos gydytojui – mokama iki 38,67 procentų antrinio lygio stacionarinės ar dienos chirurgijos profilio pateiktos apmokėti paslaugos bazinės kainos, apskaičiuotos pagal giminingų diagnozių grupių metodą;

35.4. Kitiems gydytojams specialistams – mokama iki 50 procentų dienos chirurgijos profilio pateiktos apmokėti paslaugos bazinės kainos, apskaičiuotos pagal giminingų diagnozių grupių metodą;

35.5. Gydytojams specialistams mokama iki 38,67 procentų paslaugos įkainio už sveikatos prevencinių programų vykdymą, apskaičiuojamas vadovaujantis informacinės sistemos „Sveidra“ duomenimis;

35.6. Gydytojams, kurių gydomi pacientai pasirenka reabilitaciją Ligoninės stacionare gali būti mokama: gydančiam gydytojui 38,67 eurų už kiekvieną pacientą, fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojui 15,47 eurų už kiekvieną pacientą;

35.7. Už kiekvieną atliktą hemodializės procedūrą ir pagalbą atliekant kiekvieną hemodializės procedūrą, mokamas įkainis, patvirtintas atskiru Ligoninės direktoriaus įsakymu;

35.8. Už lojalumą Ligoninei (jeigu darbuotojas dirba tik viešojoje įstaigoje Druskininkų Ligoninėje) gali būti mokama iki 20 procentų pagrindinio darbo užmokesčio;

35.9. Už suteiktas paslaugas, finansuojamas ne PSDF biudžeto lėšomis gali būti mokama iki 19,34 procentų suteiktos paslaugos kainos;

35.10. Atitinkamą specialistų poreikį Ligoninėje, jeigu reikia užtikrinti teisės aktuose nustatytus reikalavimus (trūksta gydytojų, slaugytojų ir/ar kitų sveikatos priežiūros specialistų postui ir/ar paslaugai užtikrinti, kuri privalo būti teikiama pagal teisės aktus), gali būti mokama iki 30 procentų pagrindinio darbo užmokesčio;

35.11. Už darbą su studentais, rezidentais (jeigu už šį darbą nemoka studentus ir rezidentus siunčiančioji įstaiga) gali būti mokama iki 20 procentų pagrindinio darbo užmokesčio;

35.12. Už intensyvumą, t. y. už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigineje instrukcijoje nustatytas funkcijas (kai dirbama daug intensyviau, lyginant su kitais analogiškas funkcijas atliekančiais darbuotojais) gali būti mokama iki 30 procentų pagrindinio darbo užmokesčio;

35.13. Už darbą didesnės rizikos sąlygomis (įvertinus rizikos faktorius nustatytus darbuotojo darbo vietai) mokama iki 20 procentų pagrindinio darbo užmokesčio;

35.14. Už darbą komisijų, darbo grupių veikloje (jeigu dalyvaujant posėdyje darbuotojui pavesta atlikti konkrečią užduotį – rengti protokolus, raštus, tvarkas ir kitus tvarkomuosius dokumentus) ir/ar darbą įgyvendinant projektus ar programas gali būti mokama iki 20 procentų pagrindinio darbo užmokesčio;

35.15. Už naujovių perėmimą, įsisavinimą ir pritaikymą (keičiantis teisiniam reglamentavimui ir/ar darbo organizavimo tvarkai, kurių atlikimui, įsigilinimui, išmokimui reikalingos papildomos žinios ir įgūdžiai) iki 30 procentų pagrindinio darbo užmokesčio.

35.16. Esant pagrįstoms aplinkybėms, Ligoninės direktorius savo įsakymu gali nustatyti ir kitus skatinimo dydžius.

VII SKYRIUS

MATERIALINIŲ PAŠALPŲ MOKĖJIMO TVARKA IR SĄLYGOS

36. Ligoninės darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (įvaikio), motinos (įmotės), tėvo (įtėvio), taip pat išlaikytinių, kurių globėju ar rūpintoju yra paskirtas darbuotojas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra Ligoninės darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkamą aplinkybę patvirtinantys dokumentai, gali būti skiriama iki 5 bazinių socialinių išmokų materialinė pašalpa iš Ligoninei skirtų lėšų.

37. Mirus Ligoninės darbuotojui, jo šeimos nariams iš Ligoninei skirtų lėšų gali būti išmokama iki 5 bazinių socialinių išmokų materialinė pašalpa, jeigu yra jo šeimos narių rašytinis prašymas ir pateikti mirties faktą patvirtinantys dokumentai.

38. Materialinę pašalpą Ligoninės darbuotojams, išskyrus Ligoninės direktorių, skiria Ligoninės direktorius iš Ligoninei skirtų lėšų. Ligoninės direktoriui materialinę pašalpą skiria savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija arba jos įgaliotas asmuo iš jo vadovaujamai Ligoninei skirtų lėšų.

VIII SKYRIUS MOKĖJIMAS UŽ NEDARBINGUMO LAIKOTARPIUS

39. Ligos išmoka iš Ligoninės lėšų mokama už pirmąsias 2 kalendorines ligos dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku.

40. Mokama ligos išmoka sudaro 62,06 procentų išmokos gavėjo vidutinio uždarbio, apskaičiuoto Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

41. Pagrindas mokėti ligos išmoką yra išduotas nedarbingumo pažymėjimas pagal Elektroninių nedarbingumo pažymėjimų bei elektroninių nėštumo ir gimdymo atostogų pažymėjimų išdavimo taisykles, patvirtintas jas reglamentuojančiais teisės aktais.

IX SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO MOKĖJIMO TERMINAI IR TVARKA

42. Darbo užmokestis Ligoninėje mokamas du kartus per mėnesį: 7-10 dienomis mokamas darbo užmokestis už praėjusį mėnesį, 22-25 dienomis mokamas avansas už einamąjį mėnesį.

43. Esant raštiškam darbuotojo prašymui, darbo užmokestis gali būti mokamas kartą per mėnesį.

44. Darbo užmokestis Ligoninės darbuotojams pervedamas į darbuotojo nurodytą asmeninę banko sąskaitą.

45. Visiems darbuotojams elektroniniu paštu išsiunčiami atsiskaitymo lapeliai, kuriuose įrašomos tą mėnesį apskaičiuotos, išskaičiuotos, išmokėtos sumos ir dirbto laiko trukmė.

46. Darbo užmokesčio už kasmetines atostogas, atsiskaitymo su atleidžiamu darbuotoju iš darbo tvarką nustato Lietuvos Respublikos darbo kodekso normos.

X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

47. Pasikeitus Ligoninės finansavimo iš PSDF biudžeto sąlygoms, viršijus patvirtintą darbo užmokesčio fondo normatyvą, pasikeitus Ligoninės struktūrai bei atsiradus kitoms svarbioms aplinkybėms, Aprašas gali būti keičiamas.

48. Ligoninės darbuotojų darbo užmokestį nustato direktorius, vadovaudamasis šiuo Aprašu.

49. Darbuotojų darbo užmokesčio tvarkos aprašą ir jo pakeitimus tvirtina Ligoninės direktorius, suderinęs su Ligoninės stebėtojų taryba ir darbdavio lygmeniu veikiančia profesine sąjunga.

50. Individualus kiekvieno darbuotojo darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas ir kintamosios dalies koeficientas ar kitos darbo apmokėjimo sąlygos (KP dirbančių darbuotojų) nustatomos darbo sutartyje. Papildomas darbo užmokesčio dydis nustatomas direktoriaus įsakymu.

51. Darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies (darbo stažo) koeficientas nustatomas iš naujo pasikeitus 1 priede nurodytais intervalais.

52. Įsigaliojus naujam Ligoninės darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo tvarkos aprašui, darbuotojams darbo užmokestis nustatomas vadovaujantis šiuo Aprašu. Darbuotojams pagal seną darbo užmokesčio tvarkos aprašą skirti priedai netenka galios.

53. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį teikiamos ir skelbiamos tik įstatymo numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

Viešosios įstaigos Druskininkų ligoninės
darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo
1 priedas

**DARBUOTOJŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES
DARBO STAŽO IR SUDĖTINGUMO KOEFICIENTAI**

Eil. Nr.	Skyriaus pavadinimas, pareigybės	Darbo stažo koeficientai				Sudėtingumo koeficientai
		5-10 m.	10-15 m.	15-20 m.	≥20 m.	
1.	Priėmimo ir skubios pagalbos skyriaus gydytojas	0,01	0,02	0,03	0,04	0,1
2.	Konsultacinės poliklinikos gydytojas					0,1
3.	Gydytojas chirurgas					0,1
4.	Gydytojas vaikų chirurgas					0,1
5.	Abdominalinės chirurgijos gydytojas					0,1
6.	Plastinės ir rekonstrukcinės chirurgijos gydytojas					0,1
7.	Gydytojas kraujagyslių chirurgas					0,1
8.	Gydytojas ortopedas traumatologas					0,1
9.	Gydytojas anesteziologas reanimatologas					0,12
10.	Gydytojas akušeris ginekologas					0,07
11.	Vidaus ligų gydytojas					0,1
12.	Gydytojas geriatras					0,07
13.	Fizinės medicinos ir reabilitacijos gydytojas					0,05
14.	Gydytojas neurologas					0,07
15.	Gydytojas neurochirurgas					0,07
16.	Gydytojas kardiologas					0,07
17.	Gydytojas oftalmologas					0,05
18.	Gydytojas otorinolaringologas					0,05
19.	Gydytojas pulmonologas					0,07
20.	Gydytojas urologas					0,1
21.	Gydytojas nefrologas					0,07
22.	Gydytojas radiologas					0,07
23.	Vaikų ligų gydytojas					0,07
24.	Gydytojas vaikų neurologas					0,1
25.	Gydytojas vaikų traumatologas ortopedas					0,1
26.	Gydytojas vaikų kardiologas					0,1
27.	Gydytojas endokrinologas					0,07
28.	Gydytojas gastroenterologas					0,07
29.	Gydytojas psichiatras					0,07
30.	Psichoterapeutas					0,07
31.	Gydytojas dermatovenerologas					0,07
32.	Gydytojas echoskopuotojas					0,05
33.	Gydytojas endoskopuotojas					0,05

34.	Gydytojas dietologas					0,02
35.	Klinikinės fiziologijos gydytojas					0,07
36.	Medicinos gydytojas					0,025
37.	Medicinos psichologas					0,02
38.	Medicinos biologas					0,02
39.	Logopedas					0,02
40.	Biomedicinos technologas					0,02
41.	Radiologijos technologas					0,025
42.	Socialinis darbuotojas					0,02
43.	Slaugos administratorius					0,05
44.	Bendrosios praktikos slaugytojas					0,025
45.	Anestezijos ir intensyvios terapijos slaugytojas					0,04
46.	Bendrosios praktikos slaugytojas-operacinės instrumentatorius					0,04
47.	Fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas					0,025
48.	Kineziterapeutas					0,02
49.	Ergoterapeutas					0,02
50.	Masažuotojas					0,015
51.	Slaugytojų padėjėjas					0,01
52.	Vidaus medicinos audito grupės vadovas					0,07
53.	Registratorius					0,02
54.	Sveikatos statistikas					0,02
55.	Sekretorius-referentas					0,06
56.	Personalo specialistas					0,07
57.	Teisininkas					0,07
58.	Vyriausiasis finansininkas					0,07
59.	Techninės ir ūkinės tarnybos vedėjas					0,07
60.	Stacionarinio ir ambulatorinio gydymo koordinatorius					0,07
61.	Ekonomistas					0,07
62.	Vyresnysis buhalteris-apskaitininkas					0,07
63.	Darbuotojų saugos ir sveikatos specialistas					0,05
64.	Viešųjų pirkimų specialistas					0,05
65.	Specialistas					0,05
66.	Informacinių technologijų specialistas					0,05
67.	Santeknikas-pagalbinis darbininkas					0,01

Ūkio reikalų tvarkytojui, pagalbiniam darbininkui, valytojui ir autoklavuotojui sudėtingumo ir darbo stažo koeficientai netaikomi.